

COMUNE DI ARMENO

(Provincia di Novara)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del
CCNL 1/4/1999 - Utilizzo delle risorse decentrate Anno 2013**

Relazione illustrativa

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa in data 25 marzo 2014 Contratto in data
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Di Nuzzo Giulia – Segretario Comunale Componenti Sappa Stefano- Assessore e Responsabile di Servizio</p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013; b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	Il Revisore ha certificato positivamente in data 08.04.2014 (nota acquisita al prot. Com.le n. 2785 in data 09.04.2014) La Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto con deliberazione n. 33 in data 10 aprile 2014
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Ai sensi dell'art. 16 del Dlgs 150/2009 il Comune di ARMENO ha adeguato il proprio ordinamento ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. In particolare: ha adeguato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione G.C. n. 96/ 2011; ha approvato una metodologia di valutazione del personale coerente con i principi del Dlgs 150/2009. La valutazione del personale è effettuata dal Nucleo di Valutazione costituito presso la Comunità Montana di appartenenza.</p> <p>Nello specifico degli obblighi in materia di pianificazione della performance si precisa che sono assegnati annualmente al personale risorse e obiettivi gestionali (con relativi pesi) in coerenza con i contenuti della Relazione previsionale e Programmatica approvata dall'organo di indirizzo politico. Le risorse premianti sono distribuite annualmente in base alle risultanze del procedimento di valutazione del raggiungimento degli obiettivi condotto dall'Organismo di valutazione (Nucleo di Valutazione)</p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2014- 2016 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 13 in data 18.02.2014.</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha preso atto dell'assegnazione al personale delle risorse e degli obiettivi gestionali.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. OGGETTO DEL CONTRATTO

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2. QUANTIFICAZIONE RISORSE

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili

Articolo 3. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4. ATTIVAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per l'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Articolo 5. TEMPI DI APPLICAZIONE DELL'ACCORDO.

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Al contratto sono allegate n. 2 tabelle, rispettivamente, l'allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo e l'allegato 2 Quadro delle modalità di utilizzo delle risorse.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione(*)	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL dell'1.4.1999– Progressioni economiche orizzontali	€ 12.799,26
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	€ 4.266,00
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL dell'1.4.1999 – Indennità di rischio (massimo erogabile € 360,00): € 360,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva.	€ 360,00
Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL dell'1.4.1999- Indennità di responsabilità di procedimento: € 1.500,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area amministrativa (C.M.); € 1.500,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area amministrativa (C.A.); € 1.000,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (D.F.); € 1.000,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).	€ 5.000,00
Art. 17 comma 2 lett i) del CCNL dell'1.4.1999- Indennità per l'attribuzione delle responsabilità di Ufficiale di Anagrafe ed Elettorale: € 300,00 a n. 1 unità di personale cat. C.- incardinata nell'area amm.va (C.M.);	€ 300,00
Indennità maneggio valori nella misura giornaliera di € 1,00 al personale con funzioni di agente	€ 995,11

<p>contabile di fatto: n. 1 unità di personale incardinata nell'area amministrativa (C.A.); n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (D.F.); n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).</p>	
<p>Art. 17 comma 2 lett. e) CCNL dell'1.4.1999- Indennità di disagio (per il personale di cat. B-C) in relazione ad attività di controllo ed intervento per la rimozione della neve e quant'altro necessari per assicurare la regolare viabilità sul territorio comunale: € 1.290,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva (B.M.); € 1.290,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva (L.L.); € 1.290,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).</p>	€ 3.870,00
<p>Art. 17 comma 2 lett. f) - Indennità di turno al personale assegnato all'area vigilanza ed in relazione alle prestazioni rese con articolazioni orarie che assicurano la continuità dei servizi per almeno n. 10 ore giornaliere: n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (D.F.); n.1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).</p>	€ 1.550,64
<p>Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL dell'1.4.1999- Incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti con deliberazione G.C. n. 91/2013</p>	€ 7.615,77
<p>Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL dell'1.4.1999 - Incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) ossia le risorse (<u>Risorse variabili</u>) che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: € 2.000,00 (n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva (F.M.) per le attività di cui all'art. 92 Dlgs 163/2006); € 2.246,18 (n. 1 unità di personale incardinata nell'area finanziaria per le attività di accertamento Ici annualità pregresse ai sensi art. 92 Dlgs 163/2006).</p>	€ 4.246,18
Totale	€ 41.002,96

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità recepite nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi da ultimo adeguato al Dlgs 150/2009. La Nuova Metodologia di Valutazione del Personale è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 97 /2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di Contratto integrativo NON prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, in riferimento agli obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, si attende il mantenimento di un apprezzabile standard di efficienza e produttività da parte del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Armeno, lì 14 aprile 2014



Il Segretario Comunale

Di Nuzzo dr.ssa Giulia

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giulia Di Nuzzo".

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999-

Utilizzo risorse decentrate Anno 2013

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 214 del 28.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 38.140,26
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9 comma 2 bis DL 78/ 2010	€ 2.246,18
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9 comma 2 bis DL 78/ 2010 anni precedenti	€ 2.622,70
Totale	€ 42.009,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.121,46

Norma/ Contratto di riferimento	DESCRIZIONE	IMPORTI	
C.C.N.L. 1/04/1999	Art. 14 comma 4-riduzione del 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999		240,00
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 <i>ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>	3.301,00	24.325,00
	<i>ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>	1.291,00	
	<i>ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	19.733,00	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998		1.189,00

	al finanziamento dell'istituto del LED		
	Art. 15 comma 1 lettera j) – risorse pari allo 0,52 % del monte salari anno 1997.		1.093,00
	Art. 15 comma 5- incremento dotazione organica		6.296,74
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4 comma 1 – incremento 1,1 % del monte salari anno 1999		2.779,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001		732,11
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001		590,41
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 (su 178.969,37)		895,00
	TOTALE		38.140,26

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge , di cui:	
Compensi progettazione ex art. 92 Dlgs 163-2006	€ 2.000,00
Recupero evasione Ici	€ 2.246,18
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 2.622,70

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa- nella misura del 5,26% su 38.140,26	€ 2.006,18
Totale riduzioni di parte stabile	€ 2.006,18
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	€ 2.006,18

La riduzione consegue alla cessazione di n. 1 unità di personale a tempo determinato al 30.04.2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	38.140,26
Risorse variabili	4.868,88
Totale fondo tendenziale	43.009,14
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 2.006,18
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 2.006,18
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.134,08
Risorse variabili	4.868,88
Totale Fondo sottoposto a certificazione	41.002,96

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.266,00
Progressioni orizzontali	€ 12.799,26
Totale	€ 17.065,26

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.937,70 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 1.550,64
Indennità di rischio	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 3.870,00
Indennità di maneggio valori	€ 995,11
Lavoro notturno e festivo	-----
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 4.246,18
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 7.615,77

Altro

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 17.065,26
Somme regolate dal contratto	€ 23.937,70
Destinazioni ancora da regolare	-----
Totale	€ 41.002,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.134,08; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 17.065,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non è prevista l'attivazione di nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	26.607,00	26.607,00	0	26.847,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	732,11	732,11	0	732,11
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	590,41	590,41	0	590,41
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	895,00	895,00	0	895,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.779,00	2.779,00	0	2.779,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	6.296,74	6.296,74	0	6.296,74
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	240,00	240,00	0	240,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	38.140,26	38.140,26	0	38.380,26
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	240,00	2.246,18	+ € 2.006,18	
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	2.000,00	2.000,00	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5				

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.215,46	622,70	- 1.592,76	3.580,53
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	6.255,46	4.868,88	-1.386,58	3.580,53
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	2.018,80	2.006,18	-12,62	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	2.018,80	2.006,18	-12,62	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	38.140,26	38.140,26		38.380,26
Risorse variabili	6.255,46	4.868,88	- 1.386,58	
Poste variabili non sottoposte all'art.9, comma 2 bis del D.Lgs 78/2010	6.015,46	2.622,70	- 3.392,76	3.580,53
Decurtazioni	2.018,80	2.006,18	-12,62	
Totale Fondo	42.376,92	41.002,96	1.373,96	41.960,79

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	4.266,00	4.266,00	0	5.616,52
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	12.799,28	12.799,28	0	11.945,35
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	17.065,28	17.065,28	0	17.561,87
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	2.270,45	1.550,64	719,81	4.000,00
Indennità di rischio	360,00	360,00	0	360,00
Indennità di disagio	3.870,00	3.870,00	0	3.870,00
Indennità di maneggio valori	995,11	995,11	0	995,11
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00	5.000,00	0	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	300,00	0	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.040,00	4.246,18	206,18	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.476,08	7.615,77	-860,31	9.373,81
Altro				
Totale	25.311,64	23.937,7	-1.373,94	24.398,92
Altro				
Totale	25.311,64	23.937,7	-1.373,94	24.398,92

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	17.065,28	17.065,28	0	17.561,87
Regolate dal decentrato	25.311,64	23.937,70	-1.373,94	24.398,92
Ancora da regolare				
Totale	42.376,92	41.002,96	1.373,96	41.960,79

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Spesa per la distribuzione delle risorse stabili

Le destinazioni stabili riferite a indennità di comparto, progressioni economiche e turno sono erogate a ciascun dipendente unitamente al trattamento economico fondamentale con imputazione ai rispettivi capitoli di spesa.

La restante spesa afferente la corresponsione dell'indennità di rischio, disagio, maneggio valori, Specifiche responsabilità e della produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 sono iscritte in un unico capitolo di spesa precisamente all'intervento 1.01.08.01, cap. 322.02.

Spesa per la distribuzione delle risorse variabili

Le quote di fondo riferite alla distribuzione delle risorse variabili sono impegnate come segue:

- € 2.246,18 Art. 15, comma 1, lett. K (Recupero evasione ICI) all'intervento 1.01.08.01, cap. 322.01;
- € 2.000,00 Art. 15, comma 1, lett. K (Incentivi Progettazione e RUP) all'intervento 1.01.08.01, cap. 322.08;

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

IL Fondo 2010 ammontava ad €. 41.960,79.

Il Fondo 2013 ammonta ad €. 43.009,14:

è stata applicata, per le risorse stabili, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010) la riduzione è stata del 5,26% , pari ad €. 2.006,18.

Pertanto **il fondo certificato per l'anno 2013** è pari ad € (43.009,14 - 2.006,18) **41.002,96**

Per quanto succitato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

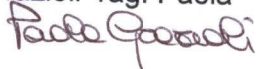
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 191/2013 è coperto dagli stanziamenti di bilancio dell'esercizio 2013.

Armeno, li 25 marzo 2014

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Grazioli rag. Paola



Il Responsabile del Servizio Personale

F.to Di Nuzzo dott.ssa Giulia

